

# MAGYAR EGÉSZSÉGÜGYI SZAKDOLGOZÓI KAMARA



Országos Szervezet  
1450 Budapest, Pf.: 214.  
Telefon: 1-323-2070 Fax: 1-323-2079  
e-mail: [meszk@meszk.hu](mailto:meszk@meszk.hu), [www.meszk.hu](http://www.meszk.hu)

Belügyminisztérium  
Dr. Pintér Sándor  
belügyminiszter

1054 Budapest  
József Attila utca 2-4.

Tárgy: MESZK béremelési koncepció javaslat

**Tisztelt Dr. Pintér Sándor miniszterelnök-helyettes, belügyminiszter Úr!**

A Magyar Egészségügyi Szakdolgozói Kamara Országos Elnöksége elkészítette komplex javaslatát az egészségügyi szakdolgozók bérének – további – három lépcsőben történő rendezésére.

A bértáblák kialakítása során kiindulópontnak tekintettük, hogy a jelenleg is hatályos jogszabályok alapján 2021-ben a szakdolgozók nem számíthatnak béremelésre, valamint 2022. január 1-vel zárul a bérfelzárkóztatás utolsó fázisa. Az egészségügyi szakdolgozók számára csak az fogadható el, hogy az orvosokhoz hasonlóan a választások utáni időszakokra is kiszámítható jövőképpel rendelkezzenek. Mindezek alapján a **szakdolgozói bérrendezés ütemezését és mértékét az új orvosi bértáblával összhangban, három fázisban alakítottuk ki:**

**1. fázis - 2021. július 1.** (Simmelweis nap): A már a 2018. évi Kormányrendeletben elfogadott és később, a 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendeletben is megjelent szakdolgozói bérrendezés utolsó, **2022. január 1-re tervezett fázisnak előrehozása.**

## 2021. július 1-től

Szint	Gyakorlati idő	B	C	D	E	F	H
1	0–3	264 428	298 773	307 309	330 072	408 322	426 817
2	4–6	268 835	303 041	313 000	340 031	422 549	446 735
3	7–9	273 243	307 309	318 691	349 990	436 776	466 653
4	10–12	277 650	311 577	324 382	359 950	451 004	486 571
5	13–15	282 056	315 845	330 072	369 909	465 231	506 490
6	16–18	286 464	320 113	335 763	379 868	479 458	526 408
7	19–21	290 871	324 382	341 454	389 827	493 685	546 326
8	22–24	295 279	328 650	347 145	399 786	507 912	566 244
9	25–27	299 686	332 918	352 836	409 745	522 139	586 162
10	28–30	304 092	337 186	358 527	419 704	536 367	606 080
11	31–33	308 499	341 454	364 218	429 663	550 594	626 000
12	34–36	312 907	345 722	369 909	439 622	564 821	645 918
13	37–39	317 314	349 990	375 599	449 581	579 048	665 836
14	40–42	321 720	354 259	381 290	459 540	593 275	685 754
15	43–45	326 128	358 527	386 981	469 499	607 504	705 672
16	46–48	330 535	362 847	392 758	479 675	622 072	726 168
17	49–51	335 123	367 218	398 619	490 069	636 991	747 261

Mindemellett kérjük, hogy az orvosi bérrendezés során alkalmazott pótlékok mértékével arányos **szakdolgozói pótlékok is kerüljenek kialakításra az alábbiak szerint:**

- plusz szakképesítési pótlék: 50-70 eFt szakképesítésenként
- plusz tudományos fokozati pótlék: 100 eFt
- a vezetői pótlék emelése 100 eFt-ra, amely kötelező jelleggel kerüljön megállapításra, ha a munkaköri leírás vagy a megbízás osztályvezető főnövéri feladatok ellátásáról szól
- a pótlék alap emelése 50 eFt-ra

Ugyancsak bevezetésre javasolunk egy teljesen új kategóriát: a többletteljesítési (kompetencia) pótlékokat, amellyel a munkaköri leírásban meghatározott egyéb tevékenységek vonatkozásában az egészségügyi szakdolgozó által, orvosi elrendelésre önállóan is ellátható tevékenységek felelősségi, szakmai, szakképesítési és szakképzettségi feltételeiről szóló 66/2011. (XII.13.) NEFMI rendelet szerinti feladatot/feladatokat ellátó szakdolgozók munkáját lehetne differenciált módon elismerni (10%, vagy 30, 40, 50 ezer Ft).

**2. fázis - 2022. január 1.:** Az új orvosi bértáblához igazítva javasoljuk a **szakdolgozói szakmai gyakorlat besorolásának módosítását 11 életkori kategória szerint.**

Javaslatunk alapján a szakdolgozói pótlékok 2021-ben történő bevezetése esetén az új **szakdolgozói bértáblában a "G", az "I" és a "J" oszlop törlésre kerül**, ugyanúgy, mint az orvosi besorolási rendszerben.

**A második szakaszban bevezetésre kerülő szakdolgozói bértábla belső számítási logikája teljes mértékben megegyezik az új orvosi bértábla belső arányaival, azaz az egészségügyi szakdolgozók szakmai pályán töltött évek száma szerinti besorolási előmeneteli rendszere arányaiban teljes mértékben megegyezik az orvosi előmenetel arányaival.**

A bértábla 1. sorában található kiinduló összegek a 2022. január 1.-i, a korábbi rendeletekben elfogadott illetményeken alapulnak.

#### 2022. január 1-től

Szint	Gyakorlati idő	B	C	D	E	F	H
1	0-2 év	264 428	298 773	307 309	330 072	408 322	426 817
2	3-5 év	336 728	380 464	391 334	420 321	519 966	543 518
3	6-10 év	473 320	534 797	550 076	590 821	730 887	763 993
4	11-15 év	537 918	607 785	625 150	671 456	830 638	868 262
5	16-20 év	573 453	647 935	666 447	715 812	885 509	925 618
6	21-25 év	636 489	719 159	739 706	794 497	982 848	1 027 367
7	26-30 év	689 950	779 563	801 836	861 229	1 065 400	1 113 658
8	31-35 év	718 341	811 642	834 831	896 669	1 109 241	1 159 485
9	36-40 év	778 736	879 881	905 020	972 056	1 202 501	1 256 968
10	41-45 év	914 975	1 033 816	1 063 352	1 142 117	1 412 878	1 476 875
11	46-	951 941	1 075 583	1 106 312	1 188 259	1 469 959	1 536 541

**3. fázis - 2023. január 1.:** A orvosi béremelés további százalékos arányainak megfelelően az E kategóriás kezdő ápolókhoz igazítottuk az 1. sort, valamint az orvosi előmenetelhez a szakdolgozó bértábla belső arányait.

**2023. január 1-től**

	Gyakorlati idő	B	C	D	E	F	H
1	0-2 év	280 393	316 811	325 863	350 000	432 974	452 586
2	3-5 év	357 058	403 434	414 960	445 697	551 359	576 332
3	6-10 év	501 896	567 085	583 287	626 492	775 014	810 118
4	11-15 év	570 395	644 480	662 893	711 995	880 787	920 683
5	16-20 év	608 074	687 053	706 683	759 028	938 971	981 501
6	21-25 év	674 917	762 578	784 365	842 465	1 042 188	1 089 394
7	26-30 év	731 605	826 629	850 246	913 225	1 129 723	1 180 894
8	31-35 év	761 710	860 645	885 233	950 804	1 176 211	1 229 488
9	36-40 év	825 751	933 003	959 659	1 030 743	1 275 101	1 332 857
10	41-45 év	970 216	1 096 232	1 127 552	1 211 072	1 498 180	1 566 040
11	46-	1 009 414	1 140 521	1 173 106	1 260 000	1 558 708	1 629 309

A Magyar Egészségügyi Szakdolgozói Kamara a több mint 110 ezer fős tagsága nevében arra kéri a tisztelt Belügyminiszter Urat és a döntéshozókat, hogy a rendkívüli járványügyi helyzetre, a kollégák ember feletti küzdelmére, valamint az egészségügyi ágazat sajátos szervezeti kultúrájára, és a munkabéke megőrzése érdekében támogatni szíveskedjenek a felvázolt terveket, javaslatokat.

Amennyiben a szakdolgozói társadalom világos, könnyen értelmezhető, korrekt jövőképet és biztos megélhetést lát az ágazat és a kormányzat által támogatott elképzelésekben, úgy az emberi erőforrás megtartása, a fiatalok motiválása elérhetővé válik. **A jövő egészségügyi ellátásának alapja a szakdolgozók megfelelő létszámának biztosítása, amely csak kiszámítható előmeneteli és illetmény rendszerrel alapozható meg. Ebben kérjük hatékony támogatását!**

**A Magyar Egészségügyi Szakdolgozói Kamara Országos Elnöksége tisztelettel kéri, hogy az általunk betervezett javaslatok szóban történő ismertetésére, valamint további szakmai egyeztetésre lehetőséget és időpontot biztosítani szíveskedjék!**

Budapest, 2021. március 18.

A Magyar Egészségügyi Szakdolgozói Kamara Országos Elnöksége nevében  
megkülönböztetett üdvözlettel:

  
Dr. Balogh Zoltán  
elnöke



Melléklet: Szakdolgozói bértábla tervezet Excel számításokat tartalmazó táblázata

# MAGYAR EGÉSZSÉGÜGYI SZAKDOLGOZÓI KAMARA



Országos Szervezet  
1450 Budapest, Pf.: 214.  
Telefon: 1-323-2070 Fax: 1-323-2079  
e-mail: [meszk@meszk.hu](mailto:meszk@meszk.hu), [www.meszk.hu](http://www.meszk.hu)

Emberi Erőforrások Minisztériuma  
Prof. Dr. Kásler Miklós  
emberi erőforrások minisztere

1051 Budapest  
Akadémia utca 3.

Tárgy: MESZK béremelési koncepció javaslat

Tisztelt Miniszter Úr!

A Magyar Egészségügyi Szakdolgozói Kamara Országos Elnöksége elkészítette komplex javaslatát az egészségügyi szakdolgozók bérének – további – három lépcsőben történő rendezésére.

A bértáblák kialakítása során kiinduló pontnak tekintettük, hogy a jelenleg is hatályos jogszabályok alapján 2021-ben a szakdolgozók nem számíthatnak béremelésre, valamint 2022. január 1-vel zárul a bérfelzárkóztatás utolsó fázisa. Az egészségügyi szakdolgozók számára csak az fogadható el, hogy az orvosokhoz hasonlóan a választások utáni időszakra is kiszámítható jövőképpel rendelkezzenek. Mindezek alapján a **szakdolgozói bérrendezés ütemezését és mértékét az új orvosi bértáblával összhangban, három fázisban alakítottuk ki:**

**1. fázis - 2021. július 1.** (Simmelweis nap): A már a 2018. évi Kormányrendeletben elfogadott és később, a 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendeletben is megjelent szakdolgozói bérrendezés utolsó, **2022. január 1-re tervezett fázisnak előrehozása.**

## 2021. július 1-től

Szint	Gyakorlati idő	B	C	D	E	F	H
1	0–3	264 428	298 773	307 309	330 072	408 322	426 817
2	4–6	268 835	303 041	313 000	340 031	422 549	446 735
3	7–9	273 243	307 309	318 691	349 990	436 776	466 653
4	10–12	277 650	311 577	324 382	359 950	451 004	486 571
5	13–15	282 056	315 845	330 072	369 909	465 231	506 490
6	16–18	286 464	320 113	335 763	379 868	479 458	526 408
7	19–21	290 871	324 382	341 454	389 827	493 685	546 326
8	22–24	295 279	328 650	347 145	399 786	507 912	566 244
9	25–27	299 686	332 918	352 836	409 745	522 139	586 162
10	28–30	304 092	337 186	358 527	419 704	536 367	606 080
11	31–33	308 499	341 454	364 218	429 663	550 594	626 000
12	34–36	312 907	345 722	369 909	439 622	564 821	645 918
13	37–39	317 314	349 990	375 599	449 581	579 048	665 836
14	40–42	321 720	354 259	381 290	459 540	593 275	685 754
15	43–45	326 128	358 527	386 981	469 499	607 504	705 672
16	46–48	330 535	362 795	392 672	479 458	621 731	725 590
17	49–51	334 942	367 063	398 363	489 417	635 958	745 508

Mindemellett kérjük, hogy az orvosi bérrendezés során alkalmazott pótlékok mértékével arányos **szakdolgozói pótlékok is kerüljenek kialakításra az alábbiak szerint:**

- plusz szakképesítési pótlék: 50-70 eFt szakképesítésenként
- plusz tudományos fokozati pótlék: 100 eFt
- a vezetői pótlék emelése 100 eFt-ra, amely kötelező jelleggel kerüljön megállapításra, ha a munkaköri leírás vagy a megbízás osztályvezető főnövéri feladatok ellátásáról szól
- a pótlék alap emelése 50 eFt-ra

Ugyancsak bevezetésre javasolunk egy teljesen új kategóriát: a többletteljesítési (kompetencia) pótlékot, amellyel a munkaköri leírásban meghatározott egyéb tevékenységek vonatkozásában az egészségügyi szakdolgozó által, orvosi elrendelésre önállóan is ellátható tevékenységek felelősségi, szakmai, szakképesítési és szakképzettségi feltételeiről szóló 66/2011. (XII.13.) NEFMI rendelet szerinti feladatot/feladatokat ellátó szakdolgozók munkáját lehetne differenciált módon elismerni (10%, vagy 30, 40, 50 ezer Ft).

**2. fázis - 2022. január 1.:** Az új orvosi bértáblához igazítva javasoljuk a **szakdolgozói szakmai gyakorlat besorolásának módosítását 11 életkori kategória szerint.**

Javaslatunk alapján a szakdolgozói pótlékok 2021-ben történő bevezetése esetén **az új szakdolgozói bértáblában a "G", az "I" és a "J" oszlop törlésre kerül,** ugyanúgy, mint az orvosi besorolási rendszerben.

**A második szakaszban bevezetésre kerülő szakdolgozói bértábla belső számítási logikája teljes mértékben megegyezik az új orvosi bértábla belső arányaival, azaz az egészségügyi szakdolgozók szakmai pályán töltött évek száma szerinti besorolási előmeneteli rendszere arányaiban teljes mértékben megegyezik az orvosi előmenetel arányaival.**

A bértábla 1. sorában található kiinduló összegek a 2022. január 1.-i, a korábbi rendeletekben elfogadott illetményekeken alapulnak.

#### 2022. január 1-től

Szint	Gyakorlati idő	B	C	D	E	F	H
1	0-2 év	264 428	298 773	307 309	330 072	408 322	426 817
2	3-5 év	336 728	380 464	391 334	420 321	519 966	543 518
3	6-10 év	473 320	534 797	550 076	590 821	730 887	763 993
4	11-15 év	537 918	607 785	625 150	671 456	830 638	868 262
5	16-20 év	573 453	647 935	666 447	715 812	885 509	925 618
6	21-25 év	636 489	719 159	739 706	794 497	982 848	1 027 367
7	26-30 év	689 950	779 563	801 836	861 229	1 065 400	1 113 658
8	31-35 év	718 341	811 642	834 831	896 669	1 109 241	1 159 485
9	36-40 év	778 736	879 881	905 020	972 056	1 202 501	1 256 968
10	41-45 év	914 975	1 033 816	1 063 352	1 142 117	1 412 878	1 476 875
11	46-	951 941	1 075 583	1 106 312	1 188 259	1 469 959	1 536 541

3. fázis - 2023. január 1.: A orvosi béremelés további százalékos arányainak megfelelően az E kategóriás kezdő ápolókhoz igazítottuk az 1. sort, valamint az orvosi előmenetelhez a szakdolgozó bértábla belső arányait.

2023. január 1-től

	Gyakorlati idő	B	C	D	E	F	H
1	0-2 év	280 393	316 811	325 863	350 000	432 974	452 586
2	3-5 év	357 058	403 434	414 960	445 697	551 359	576 332
3	6-10 év	501 896	567 085	583 287	626 492	775 014	810 118
4	11-15 év	570 395	644 480	662 893	711 995	880 787	920 683
5	16-20 év	608 074	687 053	706 683	759 028	938 971	981 501
6	21-25 év	674 917	762 578	784 365	842 465	1 042 188	1 089 394
7	26-30 év	731 605	826 629	850 246	913 225	1 129 723	1 180 894
8	31-35 év	761 710	860 645	885 233	950 804	1 176 211	1 229 488
9	36-40 év	825 751	933 003	959 659	1 030 743	1 275 101	1 332 857
10	41-45 év	970 216	1 096 232	1 127 552	1 211 072	1 498 180	1 566 040
11	46-	1 009 414	1 140 521	1 173 106	1 260 000	1 558 708	1 629 309

A Magyar Egészségügyi Szakdolgozói Kamara a több mint 110 ezer fős tagsága nevében arra kéri a tisztelt Miniszter Urat és a döntéshozókat, hogy a rendkívüli járványügyi helyzetre, a kollégák ember feletti küzdelmére, valamint az egészségügyi ágazat sajátos szervezeti kultúrájára, és a munkabéke megőrzése érdekében támogatni szíveskedjenek a felvázolt terveket, javaslatokat.

Amennyiben a szakdolgozói társadalom világos, könnyen értelmezhető, korrekt jövőképet és biztos megélhetést lát az ágazat és a kormányzat által támogatott elképzelésekben, úgy az emberi erőforrás megtartása, a fiatalok motiválása elérhetővé válik. **A jövő egészségügyi ellátásának alapja a szakdolgozók megfelelő létszámának biztosítása, amely csak kiszámítható előmeneteli és illetmény rendszerrel alapozható meg. Ebben kérjük hatékony támogatását!**

**A Magyar Egészségügyi Szakdolgozói Kamara Országos Elnöksége tisztelettel kéri, hogy az általunk beterjesztett javaslatok szóban történő ismertetésére, valamint további szakmai egyeztetésre lehetőséget és időpontot biztosítani szíveskedjék!**

Budapest, 2021. március 18.

A Magyar Egészségügyi Szakdolgozói Kamara Országos Elnöksége nevében megkülönböztetett üdvözléssel:

Dr. Balogh Zoltán  
elnöke



Melléklet: Szakdolgozói bértábla tervezet Excel számításokat tartalmazó táblázat

# MAGYAR EGÉSZSÉGÜGYI SZAKDOLGOZÓI KAMARA



Országos Szervezet  
1450 Budapest, Pf.: 214.  
Telefon: 1-323-2070 Fax: 1-323-2079  
e-mail: [meszk@meszk.hu](mailto:meszk@meszk.hu), [www.meszk.hu](http://www.meszk.hu)

Országos Kórházi Főigazgatóság  
Jenei Zoltán  
országos kórház-főigazgató

Budapest  
Diós árok 3.  
1125

Tárgy: MESZK béremelési koncepció javaslat

Tisztelt Kórház-Főigazgató Úr!

Hivatkozva a 2021. február 12-én Önnel folytatott első megbeszélésünkön elhangzottakra a Magyar Egészségügyi Szakdolgozói Kamara Országos Elnöksége elkészítette komplex javaslatát az egészségügyi szakdolgozók bérének – további – három lépcsőben történő rendezésére.

A bértáblák kialakítása során kiinduló pontnak tekintettük, hogy a jelenleg is hatályos jogszabályok alapján 2021-ben a szakdolgozók nem számíthatnak béremelésre, valamint 2022. január 1-vel zárul a bérfelzárkóztatás utolsó fázisa. Az egészségügyi szakdolgozók számára csak az fogadható el, hogy az orvosokhoz hasonlóan a választások utáni időszakra is kiszámítható jövőképpel rendelkezzenek. Mindezek alapján a **szakdolgozói bérrendezés ütemezését és mértékét az új orvosi bértáblával összhangban, három fázisban alakítottuk ki:**

**1. fázis - 2021. július 1.** (Simmelweis nap): A már a 2018. évi Kormányrendeletben elfogadott és később, a 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendeletben is megjelent szakdolgozói bérrendezés utolsó, **2022. január 1-re tervezett fázisnak előrehozása.**

## 2021. július 1-től

Szint	Gyakorlati idő	B	C	D	E	F	H
1	0–3	264 428	298 773	307 309	330 072	408 322	426 817
2	4–6	268 835	303 041	313 000	340 031	422 549	446 735
3	7–9	273 243	307 309	318 691	349 990	436 776	466 653
4	10–12	277 650	311 577	324 382	359 950	451 004	486 571
5	13–15	282 056	315 845	330 072	369 909	465 231	506 490
6	16–18	286 464	320 113	335 763	379 868	479 458	526 408
7	19–21	290 871	324 382	341 454	389 827	493 685	546 326
8	22–24	295 279	328 650	347 145	399 786	507 912	566 244
9	25–27	299 686	332 918	352 836	409 745	522 139	586 162
10	28–30	304 092	337 186	358 527	419 704	536 367	606 080
11	31–33	308 499	341 454	364 218	429 663	550 594	626 000
12	34–36	312 907	345 722	369 909	439 622	564 821	645 918
13	37–39	317 314	349 990	375 599	449 581	579 048	665 836
14	40–42	321 720	354 259	381 290	459 540	593 275	685 754
15	43–45	326 128	358 527	386 981	469 499	607 504	705 672
16	46–48	330 535	362 847	392 758	479 475	622 072	726 168
17	49–51	335 123	367 218	398 619	490 069	636 991	747 261

Mindemellett kérjük, hogy az orvosi bérrendezés során alkalmazott pótlékok mértékével arányos **szakdolgozói pótlékok is kerüljenek kialakításra az alábbiak szerint:**

- plusz szakképesítési pótlék: 50-70 eFt szakképesítésenként
- plusz tudományos fokozati pótlék: 100 eFt
- a vezetői pótlék emelése 100 eFt-ra, amely kötelező jelleggel kerüljön megállapításra, ha a munkaköri leírás vagy a megbízás osztályvezető főnövéri feladatok ellátásáról szól
- a pótlék alap emelése 50 eFt-ra

Ugyancsak bevezetésre javasolunk egy teljesen új kategóriát: a többletjelzési (kompetencia) pótlékot, amellyel a munkaköri leírásban meghatározott egyéb tevékenységek vonatkozásában az egészségügyi szakdolgozó által, orvosi elrendelésre önállóan is ellátható tevékenységek felelősségi, szakmai, szakképesítési és szakképzettségi feltételeiről szóló 66/2011. (XII.13.) NEFMI rendelet szerinti feladatot/feladatokat ellátó szakdolgozók munkáját lehetne differenciált módon elismerni (10%, vagy 30, 40, 50 ezer Ft).

**2. fázis - 2022. január 1.:** Az új orvosi bértáblához igazítva javasoljuk a **szakdolgozói szakmai gyakorlat besorolásának módosítását 11 életkori kategória szerint.**

Javaslatunk alapján a szakdolgozói pótlékok 2021-ben történő bevezetése esetén **az új szakdolgozói bértáblában a "G", az "I" és a "J" oszlop törlésre kerül,** ugyanúgy, mint az orvosi besorolási rendszerben.

A **második szakaszban bevezetésre kerülő szakdolgozói bértábla belső számítási logikája teljes mértékben megegyezik az új orvosi bértábla belső arányaival, azaz az egészségügyi szakdolgozók szakmai pályán töltött évek száma szerinti besorolási előmeneteli rendszere arányaiban teljes mértékben megegyezik az orvosi előmenetel arányaival.**

A bértábla 1. sorában található kiinduló összegek a 2022. január 1.-i, a korábbi rendeletekben elfogadott illetményeken alapulnak.

#### 2022. január 1-től

Szint	Gyakorlati idő	B	C	D	E	F	H
1	0-2 év	264 428	298 773	307 309	330 072	408 322	426 817
2	3-5 év	336 728	380 464	391 334	420 321	519 966	543 518
3	6-10 év	473 320	534 797	550 076	590 821	730 887	763 993
4	11-15 év	537 918	607 785	625 150	671 456	830 638	868 262
5	16-20 év	573 453	647 935	666 447	715 812	885 509	925 618
6	21-25 év	636 489	719 159	739 706	794 497	982 848	1 027 367
7	26-30 év	689 950	779 563	801 836	861 229	1 065 400	1 113 658
8	31-35 év	718 341	811 642	834 831	896 669	1 109 241	1 159 485
9	36-40 év	778 736	879 881	905 020	972 056	1 202 501	1 256 968
10	41-45 év	914 975	1 033 816	1 063 352	1 142 117	1 412 878	1 476 875
11	46-	951 941	1 075 583	1 106 312	1 188 259	1 469 959	1 536 541



**3. fázis - 2023. január 1.:** A orvosi béremelés további százalékos arányainak megfelelően az E kategóriás kezdő ápolókhöz igazítottuk az 1. sort, valamint az orvosi előmenetelhez a szakdolgozó bértábla belső arányait.

**2023. január 1-től**

	Gyakorlati idő	B	C	D	E	F	H
1	0-2 év	280 393	316 811	325 863	350 000	432 974	452 586
2	3-5 év	357 058	403 434	414 960	445 697	551 359	576 332
3	6-10 év	501 896	567 085	583 287	626 492	775 014	810 118
4	11-15 év	570 395	644 480	662 893	711 995	880 787	920 683
5	16-20 év	608 074	687 053	706 683	759 028	938 971	981 501
6	21-25 év	674 917	762 578	784 365	842 465	1 042 188	1 089 394
7	26-30 év	731 605	826 629	850 246	913 225	1 129 723	1 180 894
8	31-35 év	761 710	860 645	885 233	950 804	1 176 211	1 229 488
9	36-40 év	825 751	933 003	959 659	1 030 743	1 275 101	1 332 857
10	41-45 év	970 216	1 096 232	1 127 552	1 211 072	1 498 180	1 566 040
11	46-	1 009 414	1 140 521	1 173 106	1 260 000	1 558 708	1 629 309

A Magyar Egészségügyi Szakdolgozói Kamara a több mint 110 ezer fős tagsága nevében arra kéri a tisztelt Főigazgató Urat és a döntéshozókat, hogy a rendkívüli járványügyi helyzetre, a kollégák ember feletti küzdelmére, valamint az egészségügyi ágazat sajátos szervezeti kultúrájára, és a munkabéke megőrzése érdekében támogatni szíveskedjenek a felvázolt terveket, javaslatokat.

Amennyiben a szakdolgozói társadalom világos, könnyen értelmezhető, korrekt jövőképet és biztos megélhetést lát az ágazat és a kormányzat által támogatott elképzelésekben, úgy az emberi erőforrás megtartása, a fiatalok motiválása elérhetővé válik. **A jövő egészségügyi ellátásának alapja a szakdolgozók megfelelő létszámának biztosítása, amely csak kiszámítható előmeneteli és illetmény rendszerrel alapozható meg. Ebben kérjük hatékony támogatását!**

**A Magyar Egészségügyi Szakdolgozói Kamara Országos Elnöksége tisztelettel kéri, hogy az általunk beterjesztett javaslatok szóban történő ismertetésére, valamint további szakmai egyeztetésre lehetőséget és időpontot biztosítani szíveskedjék!**

Budapest, 2021. március 18.

A Magyar Egészségügyi Szakdolgozói Kamara Országos Elnöksége nevében megkülönböztetett üdvözléssel:

Dr. Balogh Zoltán  
elnöke



Melléklet: Szakdolgozói bértábla tervezet Excel számításokat tartalmazó táblázata