

Sajtóközlemény

Tárgy: A Magyar Rezidens Szövetség a Nemzetgazdasági Minisztériumhoz fordult.

Megvezetik az orvosokat?

Miről tárgyal a Magyar Orvosi Kamara országos vezetése?

Kiállunk az életpálya mellett!

Szervezetünk a Nemzetgazdasági Minisztérium államtitkárához fordult tájékoztatás kérés céljából, hogy lehetséges-e a hatályos jogszabályok alapján "egészségügyi ágazati kollektív szerződés" megkötése?

A Nemzetgazdasági Minisztérium Munkaerőpiacért és Képzésért Felelős államtitkára, Cseresnyés Péter korábban, a szociális ágazatban folyó „ágazati” kollektív szerződésekkel kapcsolatban feltett szakszervezeti kérdésre adott válaszában - az EMMI Szociálpolitikáért Felelős Helyettes Államtitkára álláspontját is figyelembe véve - a hatályos jogszabályok levezetését követően, az alábbi szakmai álláspontot fogalmazta meg:

„Az Mt. és a Kjt. viszonyában a Kjt. hatálya alatti munkáltatók az Mt.-ben szabályozott feltételek tiszteletben tartásával köthetnek kollektív szerződést (munkáltatói szinten, helyben), figyelembe véve azt is, hogy nincsen speciális ágazati jogszabály, amely az idézett rendelkezésektől a szociális ágazatban eltérne. Így a szociális ágazatban működő munkáltatók például köthetnek együtt kollektív szerződést (több munkáltató által kötött kollektív szerződés), de annak "ágazati" kollektív szerződéssé minősítésére az Mt. rendszerében nincs lehetőség, mert az Mt. azt nem szabályozza.”

A Magyar Rezidens Szövetsége álláspontja szerint az egészségügyi ágazati kollektív szerződés tárgyalása is súlyos kérdéseket vet fel, a jelenlegi jogszabályi környezet ugyanis véleményünk szerint ezt nem teszi lehetővé.

Az ágazati párbeszéd bizottságokról és a középszintű szociális párbeszéd egyes kérdéseiről szóló 2009. évi LXXIV. törvény (ÁPBtv.). (amely a kérdést szabályozza) kifejezetten a Munka Törvénykönyve hatálya alatt állókra terjed ki. A közszférás szabályozás gyakorlatilag hiányzik. A közalkalmazottaknál is az Mt. általános szabályai alapján köthető kollektív szerződés. Külön kérdés, hogy ki tekinthető az ágazati kollektív szerződés esetében munkáltatói oldalnak? A közszférában (vagy akár a civil, egyházi fenntartású intézményeknél), így ha lehetne is ágazati kollektív szerződést kötni, azt kivel teszik a reprezentatív érdekképviseltek? A kormány, a fenntartó nem lehet partner a kollektív szerződés megkötésénél, munkáltatói szövetségek pedig gyakorlatilag hiányoznak, illetve nem jelentősek.

A Magyar Rezidens Szövetség szakmai álláspontja szerint kívánatos lenne, hogy az egészségügyben is egyre nagyobb lefedettsége legyen a kollektív szerződéseknek, melyek egyre több pozitívumot tartalmazzanak az egészségügyben dolgozók számára. Ezek lehetnek akár többmunkáltatós, akár egymunkáltatós kollektív szerződések is a hatályos jogszabályok alapján (azt külön problémának tartjuk, ha az ágazati kollektív szerződésre történő hivatkozással akadnak meg a tárgyalások egyes kórházakban a helyi kollektív szerződésekkel kapcsolatban).

Leszögezzük, hogy az ágazati kollektív szerződés is megfelelő lenne, viszont ehhez szükséges a megfelelő jogszabályi háttér és munkaügyi kapcsolati rendszer kialakítása.

Jelenleg, akár azt sem tartanánk elvetendőnek, hogy az egészségügyi kormányzat egy megállapodást kössön az érdekképviselőkkel, amelyek különböző minimum „standardeket” tartalmaznak, melyeket az állam (akár jogszabályi formában) garantál.

Mindazonáltal továbbra is ragaszkodunk az életpályamodellhez a közalkalmazottak körében, melyben támogatjuk a Magyar Kórházszövetség törekvéseit. Láthatjuk, hogy a különböző életpályamodellek a közszféra számos területén eredményre vezetnek, a bérek rendezésére törekednek, amiből nem maradhat ki az egészségügy sem!

Végezetül megjegyezzük, a Magyar Rezidens Szövetség (MRSZ) a sajtóban megjelent hírekkel ellentétben nem vett részt „ágazati” kollektív szerződés tárgyaláson!

Köszönettel,

Budapest, 2015. november 27.

Magyar Rezidens Szövetség

0036703793810

rezidens@gmail.com